



# UITNODIGING EVENT

NewLevel Architronlaan 1, 5321 JJ Hedel.  
[www.newlevel.nl](http://www.newlevel.nl)

**NewLevel**

## **ONTWIKKELINGEN IN DE KENNISECONOMIE; RENDEMENT!**

Peter Jan Rens: Mobile Coaching

Harry Lemmens: Vaardighedenanalyse en prestatieverbeteringen

Hans Mestrum: Van vinken naar vonken

Judith Littel: Rendement uit training

**NewLevel**

# DONDERDAG 1 MAART 2007

Databankweg 7, 3821 AL, Amersfoort, tel. 073 5990150.

Tijd: 15.00 uur tot 18.00 uur

Aanmelding per mail: [info@newlevel.nl](mailto:info@newlevel.nl)

## PERSOONLIJKE UITNODIGING

Gewaardeerde relatie,

Ziet u training voor uw medewerkers als kosten of als investering? Welke opbrengsten mag u dan verwachten uit zo'n training? En...zijn HR inspanningen eigenlijk wel te vertalen in harde euro's? Hoe kan ICT training u helpen uw bedrijfsdoelstellingen te realiseren? Wie is in staat om training aan te bieden die past bij de leerstijl van de nieuwe generatie IT'ers?

Vragen waar u zeker mee geconfronteerd wordt wanneer u bezig bent met de opleidingsplannen voor uw medewerkers. NewLevel weet als geen ander dat deze thema's leven bij onze klanten, daarom organiseren wij een aansprekend seminar voor u. In een aantrekkelijk programma met Peter Jan Rens als voorzitter, krijgt u antwoord op al deze vragen. Na afloop van deze middagsessie kunt u, onder het genot van een hapje en drankje, ervaringen uitwisselen met andere klanten over dit thema.

Graag willen wij u via deze weg persoonlijk uitnodigen om aanwezig te zijn op 1 maart. Uw aanwezigheid wordt zeer op prijs gesteld!

Namens alle collega's van NewLevel,

Judith Littel  
Sales Manager



Peter Jan Rens

Harry Lemmens



Hans Mestrum



Judith Littel

Op zijn welbekende enthousiaste manier zal Peter Jan Rens vertellen hoe het Mobile Coach Toestel ingezet kan worden in blended IT trajecten.

*Peter Jan Rens;  
bekend van verschillende televisieprogramma's waaronder de meneer kaktus show.*

Prestaties van individuele werknemers worden beïnvloed door vele factoren. In deze presentatie gaan we focussen op een benadering die vooral gericht is op het verbeteren van prestaties van Novell technisch personeel in een bedrijf. Hoewel een z.g. skills gap analysis een belangrijk onderdeel is van deze benadering, om tot werkelijke prestatieverbeteringen te komen is meer nodig. We zullen ingaan op de achtergrond en methoden van deze benadering en met behulp van een case een voorbeeld presenteren van een rapport.

*Harry Lemmens;  
Training Principal Norden&Eastern Europe Novell*

Maar rendement waarop? We zien trends die verder gaan dan rendement uitgedrukt in cijfers. De waarde van waarden wordt steeds belangrijker. Hans laat een aantal duurzame veranderingen in de samenleving zien. Veranderingen die leiden tot andere organisaties: schitterende organisaties. Daar gaat het meer om de vonken dan om de vinken. Daar wil de nieuwe professional werken. Hoe ziet zo'n organisatie er dan uit? En wat vindt de nieuwe professional nu echt belangrijk? Denken we na over wat de nieuwe generatie en de nieuwe professional bezig houdt en hoe onze organisatie er dan uit moet zien? Hans geeft stof tot nadenken.

*Hans Mestrum;  
ICT trendwatcher van Tulip computers*

Wij hebben gehoord wat de mogelijkheden zijn van het mobiel coachen van cursisten op afstand. Wij hebben gehoord hoe de nieuwe generatie bezig is met kennis opdoen en kennis delen in een vonkende samenleving en tevens hebben we gehoord hoe we bedrijfsdoelstellingen kunnen integreren in onze leertrajecten. Judith gaat in op de vraag hoe we deze informatie nu kunnen integreren in opleidingsoplossingen. Tevens zal zij dieper ingaan op de rendementsvraag en beantwoordt zij alle vragen die gesteld zijn. Ook legt zij uit wat de dienst 'Learning Consultancy' daarin kan betekenen voor uw organisatie!

*Judith Littel;  
Sales Manager NewLevel*